



проект от **росмолодёжь**

проект реализуется в соответствии с п. 22 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. N° 3581-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 17 января 2024 г. N° 45-р).

Цель проекта

создание условий профессионального становления развития молодёжи на территории Российской Федерации

Задачи проекта

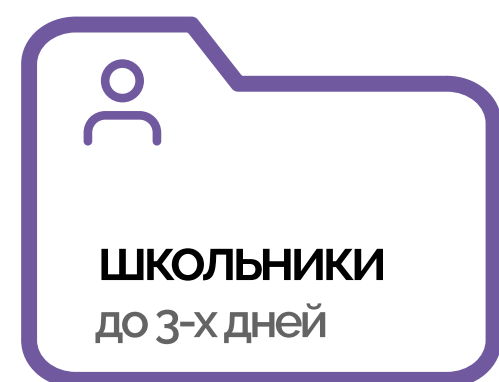
- содействие профессиональному развитию молодёжи
- содействие в профильном трудоустройстве
- совершенствование системы доступной профориентации и подготовки
- помощь в формировании карьерных траекторий
- анализ запросов промышленных предприятий в квалифицированных кадрах
- уменьшение оттока молодых специалистов из регионов страны
- реализация программ “экспресс-стажировок”, профориентационных туров и долгосрочных стажировок

Сроки проведения

май-декабрь 2024 года

Место проведения

76
субъектов Российской Федерации



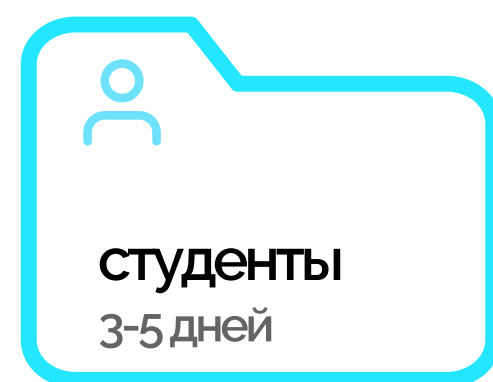
ШКОЛЬНИКИ
до 3-х дней



что получают

участники

- профессиональная ориентация
- погружение в промышленную должность региона
- знакомство с крупнейшими предприятиями страны
- ознакомление с карьерными возможностями в России



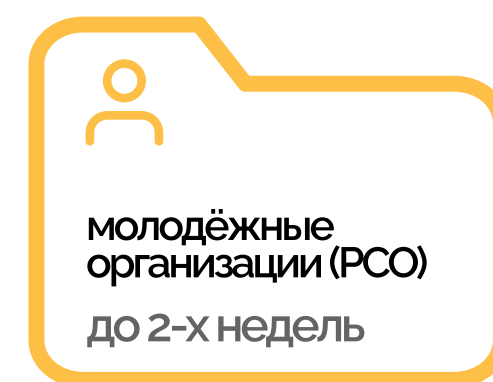
студенты
3-5 дней



что получают

участники

- возможность пройти стажировку в ведущих компаниях
- получение профессиональных навыков
- возможность найти потенциального работодателя



молодёжные организации (РСО)
до 2-х недель



что получают

участники

- возможность пройти оплачиваемую стажировку по выбранному направлению
- опыт работы в команде
- профессиональное развитие



молодые специалисты
1-2 дня



что получают

участники

- знакомство с лучшими практиками предприятий
- обмен профессиональным опытом
- платформа для долгосрочного сотрудничества

что получает

предприятие

- популяризация предприятия в регионе
- возможность вдохновить школьников на выбор рабочей профессии
- возможность привлечь абитуриентов на целевое обучение

что получает

предприятие

- обратная связь от студентов выпускных курсов
- налаживание контактов с учебными заведениями
- медиаосвещение предприятия на федеральном уровне
- возможность привлечения лучших студентов на длительные сроки практики и стажировки, целевое обучение и собеседование

что получает

предприятие

- медиаосвещение предприятия на федеральном уровне
- возможность привлечения участников на сезонную работу

Ключевые показатели проекта

предприятия-партнеры 250

учебные заведения 160

количество участников 10 000

количество регионов 76

За 3 года в проекте приняли участие более 36 000 человек

2022

39 пилотных регионов

140 организаций

2023

62 региона

220 организаций

2024

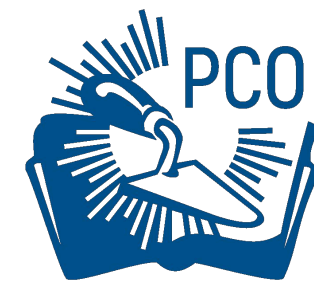
76 регионов

250 организаций



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

- 25 программ стажировок на предприятиях атомной отрасли (1500 участников)



Российские
Студенческие
Отряды

- временно трудоустроено 2000 участников



- приняли более 300 студентов по 30 направлениям подготовки



- направили более 200 студентов на программы стажировок и профориентационных туров



ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИЙ
ПО ПРОФИОРИЕНТАЦИИ

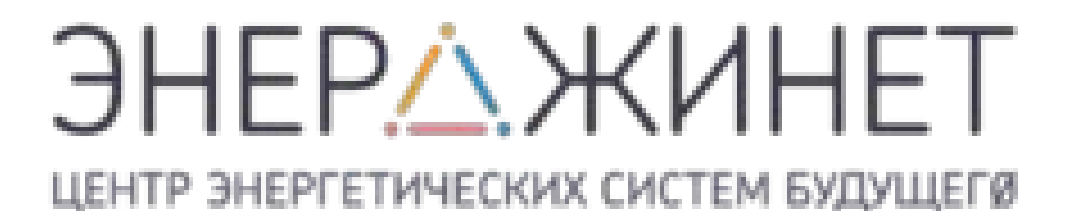
- стажировки прошли для более 500 студентов на 15 предприятиях



- выдано 50 сертификатов на индивидуальное сопровождение при переезде для трудоустройства



- "БАМ 2.0" - стажировки для 1000 участников (спецпроект)



- софинансирование программ стажировок в части туристической программы, размещения и питания участников (нововведение 2024 года, которое реализуют более 50% партнеров проекта)



Род деятельности

обучающийся в общеобразовательном учреждении, СПО, ВО, молодой специалист

Характерные черты

мобильность, гибкость, следование современным трендам, стремление к новым впечатлениям и новому опыту, патриотизм, стремление к самореализации.

средний возраст **25 лет**

> 50% участников-студенты вузов



Данилова Дарья Александровна

- студентка 4 курса Самарского государственного технического университета, направление обучения: "Технология продукции и организация общественного питания".

Проходила стажировку на предприятии ООО "Фитнес-десерты" в г. Тольятти. По итогам стажировки Дарье был выдан сертификат от предприятия, который дает возможность трудоустройства в компании по окончании университета.



Окшин Максим Олегович

- студент 3 курса Московского колледжа транспорта, направление обучения «Тяговый подвижной состав».

Проходил стажировку на Куйбышевской железной дороге филиал ОАО «РЖД» в г. Самаре. По итогам стажировки получил сертификат на индивидуальное сопровождение при переезде и трудоустройстве на предприятие от Правительства Самарской области.



Ласькова Наталья Дмитриевна

- студентка 2 курса Южно-уральского государственного гуманитарно-педагогического университета, направление обучения "Математика, информатика".

Проходила педагогический профориентационный тур. По итогам стажировки Управление образования г. Снежинска пригласило Наталью на практику с возможностью дальнейшего трудоустройства.